

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
ГЕРОНТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «ТЁПЛЫЙ СТАН»
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

ПРИКАЗ № 228

08.10.2021 г.

г. Москва

**Об утверждении Плана
противодействия коррупции
на 2021-2024 гг.**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021г. №478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» , распоряжением Мэра Москвы от 29 сентября 2021г. №541-РМ, а также приказа Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 01.10.2021 г. №1629к «О внесении изменений в приказ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 26.02.2021г. №198к

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В связи с кадровыми изменениями, утвердить состав постоянно действующей рабочей группы ГБУ Геронтологический центр «Тёплый Стан» по вопросам противодействия коррупции на 2021-2024 годы (Приложение 1).
2. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции ГБУ Геронтологический центр «Тёплый Стан» на 2021-2024 годы (Приложение 2).
3. Руководителям структурных подразделений довести настоящий приказ до сведения всех работников ГБУ Геронтологический центр «Тёплый Стан».
4. Заместителям директора по направлениям деятельности обеспечить контроль за выполнением Плана мероприятий по противодействию коррупции.
5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

ДИРЕКТОР

А.В. МЕЦЛЕР

ПЛАН
противодействия коррупции в Государственном бюджетном учреждении города Москвы Геронтологический центр «Тёплый Стан»
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на 2021-2024 годы

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
1.1	Подготовка материалов и предложений в Департамент региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы	Рабочая группа по противодействию коррупции ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	По запросам ДТСЗН г Москвы
1.2	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан» в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	Рабочая группа по противодействию коррупции ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан», юристконсульт	Постоянно
1.3	Разработка планов противодействия коррупции в ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан» обеспечение контроля за выполнением плановых мероприятий, на основе Плана противодействия коррупции в городе Москве на 2021-2024 годы	Рабочая группа по противодействию коррупции ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	1 марта 2021 г.
1.4	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	Рабочая группа по противодействию коррупции ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	До 1 октября 2024г.
1.5	Участие в мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, в работе конференций, форумов, заседаниях по вопросам противодействия коррупции	Заместители директора по направлениям деятельности, главный бухгалтер	По приглашению организаторов мероприятий
1.6	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан». Проведение профилактических мероприятий по выявлению и устранению условий, способствующих проявлению коррупции	Рабочая группа по противодействию коррупции ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	Ежемесячно
1.7	Анализ рассмотрения поступивших обращений граждан о фактах коррупции в ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	Рабочая группа по противодействию коррупции ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	Ежеквартально
1.8	Совершенствование методов выявления и профилактики	Заместитель директора по безопасности,	Постоянно

	конфликта интересов, коррупционных рисков и организация проведения служебных проверок	юриисконсулт	
1.9	Осуществление мероприятий направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции	Заместитель директора по безопасности, юриисконсулт	Постоянно
1.10	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	Рабочая группа по противодействию коррупции ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	Постоянно
1.11	Осуществление регулярного контроля за целевым использованием в ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан» средств бюджета города Москвы	Заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по безопасности, начальник договорного отдела, юриисконсулт	Постоянно
1.12	Организация размещения на сайте ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан» проектов нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы	Материально-технический отдел, начальник договорного отдела, юриисконсулт	Постоянно
1.13	Проведение в Международный день по борьбе с коррупцией лекций и семинаров для повышения уровня правовой грамотности государственных гражданских служащих города Москвы и работников организаций, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы	Рабочая группа по противодействию коррупции ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	Ежегодно 9 декабря
1.14	Представление предложений для включения в План противодействия коррупции в городе Москве на следующий год	Рабочая группа по противодействию коррупции ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	До 1 октября 2024 г.
1.15	Внесение изменений в план противодействия коррупции в ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	Рабочая группа по противодействию коррупции ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	До 30 сентября 2021 г.
2. Противодействие коррупции при работе в ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан», обучение сотрудников и антикоррупционное просвещение			
2.1	Проверка сведений, представляемый гражданами, претендующими на замещение должностей в ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан», и лицами, замещающими должности в ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан», соблюдения ими запретов и ограничений при исполнении обязанностей, в том числе запрета отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской	Отдел кадров, юриисконсулт	По мере необходимости

	Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.		
2.2	Осуществление мероприятий, необходимых для принятия решения о проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых сотрудниками ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	Заместитель директора по безопасности, Отдел кадров, юрисконсульт	По мере необходимости
2.3	Формирование у сотрудников ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан» негативного отношения к коррупционному поведению	Заместители директора, Отдел кадров, юрисконсульт	Постоянно
2.4	Рассмотрение уведомлений о случаях склонения государственных сотрудников ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан» к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомлений работников ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан» в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Рабочая группа по противодействию коррупции ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	Постоянно
2.5	Проведение мероприятий, направленных на актуализацию сведений, содержащихся в личных делах работников ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»	Отдел кадров	Постоянно
2.6	Направление государственных гражданских служащих Департамента на обучение в области противодействия коррупции в рамках образовательных программ и курсов повышения квалификации государственных гражданских служащих	Рабочая группа по противодействию ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан», отдел кадров	В соответствии с планом обучения
2.7	Расширение форм правового просвещения населения (размещение информации по антикоррупционному законодательству на информационных стендах организаций, подведомственных Департаменту, ведение антикоррупционной пропаганды и т.д.)	Заместители директора, Отдел кадров, юрисконсульт	Постоянно
3. Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок товаров, услуг для обеспечения нужд ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»			
3.1	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем развития системы электронных торгов. Осуществление контроля за исполнением условий государственных контрактов.	Заместитель директора по общим вопросам, начальник договорного отдела, юрисконсульт	Постоянно
3.2	Мониторинг нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	Заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по безопасности,	Постоянно

	государственных нужд ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан», выработка предложений по созданию механизмов защиты интересов заказчика и поставщика (подрядчика, исполнителя)	начальник договорного отдела, юрисконсульт	
3.3	Осуществление мониторинга рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов	Заместитель директора по общим вопросам, начальник договорного отдела, юрисконсульт	Постоянно
3.4	Оптимизация системы организации ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан» претензионно-исковой работы по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств по государственным контрактам.	Начальник договорного отдела, юрисконсульт	Постоянно
3.5	Анализ деклараций государственных гражданских служащих города Москвы, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд города Москвы, о возможной личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (представляемых в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, подготовленными во исполнение подпункта «а» пункта 16 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378)	Заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по безопасности, начальник договорного отдела, юрисконсульт	Ежегодно
4. Антикоррупционное просвещение			
4.1	Разработка и внедрение мер, направленных на создание условий, повышающих правосознание граждан и популяризацию антикоррупционных стандартов поведения	Рабочая группа по противодействию ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан»,	Раз в полугодие
4.2	Организация размещения на официальных сайтах ГБУ Геронтологический центр «Теплый Стан», в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о результатах работы в сфере противодействия коррупции	Материально-технический отдел, юрисконсульт	Ежеквартально